



Avec la méthode LEGO® SERIOUS PLAY®, faites émerger des équipes autonomes

Comme l'équipage chevronné d'un navire en pleine tempête, les équipes de direction, de gestion ou de projet doivent fonctionner dans un environnement dynamique, où les objectifs et les tâches peuvent changer soudainement, de façon spectaculaire et à plusieurs reprises. Ces équipes diverses et hétérogènes doivent être vigilantes et flexibles, partager leurs idées de manière transparente et s'auto-motiver.

Nous vous aidons à construire, développer, revitaliser et maintenir un état d'esprit collectif afin que vos équipes puissent progresser, sans avoir nécessairement besoin de processus totalement définis, ni instructions et règles détaillées pour les guider. Notre approche consiste à **créer cet esprit d'équipe tout en répondant à des questions immédiatement opérationnelles.**

Avec l'approche « **Real Team** » votre équipe va laisser ses vieilles habitudes au vestiaire en toute confiance, régler ses différends, clarifier les rôles et compétences de chacun de ses membres en intégrant ses diverses cultures.

L'approche **Real Team** est particulièrement bien adaptée pour

- **initier** les travaux d'une **équipe projet**
- débiter sa **prise de fonction** comme **nouveau manager**
- **motiver les collaborateurs** suite à l'évolution de l'organisation
- **préparer une équipe** à une **mission difficile**
- relancer une **dynamique interne**

... sans perte de temps, sans dépenses extravagantes, avec un premier résultat immédiat

Elle est adaptable à tout type d'équipe.

Votre équipe va ainsi prendre de la hauteur, dépasser sa perception complexe de son quotidien pour aboutir à une compréhension claire de la façon dont elle doit fonctionner à l'avenir et de la méthode pour y parvenir dès maintenant.

À la fin de la séance de travail, l'équipe sait à la fois comment accomplir son objectif du moment et elle dispose d'une stratégie de fonctionnement pour demeurer sur la voie qu'elle s'est fixée.

