



A l'origine de la méthode LEGO® SERIOUS PLAY®

La méthode LEGO® SERIOUS PLAY® est née en 1995, d'une part de l'insatisfaction du CEO de LEGO® en réaction à la pauvreté des résultats obtenus lors de sessions de travail sur la construction stratégique de l'entreprise et, d'autre part, de celle de 2 chercheurs de l'IMD Lausanne, vis-à-vis des résultats peu pertinents issus des techniques traditionnelles de réflexions stratégiques.

De ces insatisfactions a émergé un même constat. D'une part, c'est l'ensemble des personnes au sein de l'entreprise qui détient la clé du succès de cette même entreprise et, d'autre part, la stratégie est une chose qui se vit et non un document statique.

La méthode LEGO® Serious Play® est donc une approche à base d'interventions et d'ateliers pour **obtenir des résultats immédiatement utilisables** tout en parvenant à :

- **Comprendre en équipe les opportunités et défis** auxquels votre entreprise est confrontée
- **Produire des idées nouvelles** de qualité, des nouvelles connaissances, une **meilleure compréhension** et une sensibilisation de vos collaborateurs à **l'environnement** de votre entreprise
- **Capter l'essence des défis** de votre organisation et **les transformer** immédiatement en stratégie et en plan d'action opérationnel
- **Construire un engagement commun** pour atteindre les objectifs simultanément aux aspirations de vos collaborateurs en temps réel
- Faciliter **l'intégration de points de vue différents** pour les **transformer en actions** sur le terrain
- Aider les personnes à se rendre compte de leur **véritable potentiel participatif**.

La méthode LEGO® SERIOUS PLAY® : de la perspicacité, de la confiance et de l'engagement

Avec votre équipe l'approche LEGO® SERIOUS PLAY® va vous aider à régler une situation d'urgence, résoudre un problème complexe, imaginer de nouvelles pistes de développementdans un laps de temps très court en vous permettant de :

- **Impliquer pleinement votre équipe** tout au long de la discussion
- Favoriser une **participation active et pertinente** de chaque participant
- **Remettre en cause les façons de pensées habituelles** par l'apprentissage collectif
- **Permettre à chacun d'exprimer ses sentiments** en lieu et place d'un silence résigné

Ainsi - vous

- Concevez des **réponses aux effets immédiats et durables** sans frustration pour votre équipe
- **Développez l'esprit d'équipe** tout optimisant **l'emploi du temps** de tous les participants
- Obtiendrez de chacun un **engagement personnel** pour la **mise en application des décisions** prises par le groupe

